

---

# **RESIDÈNCIA BELL REPÒS DE SÚRIA**

---

## **PROTOCOL DE BONES PRÀCTIQUES PER A LA SELECCIÓ DELS MEMBRES DELS ÒRGANS DE GOVERN I PERSONAL DIRECTIU**

**Residència Bell Repòs de Sùria (Fundació Privada)**

Adreça: av. de la Generalitat, 12 - 22 –SÚRIA- (Barcelona)

Tel: 93 869 64 86

Mail: [bellrepos@bellrepos.cat](mailto:bellrepos@bellrepos.cat)

Web: [residenciaavisdelbages.com](http://residenciaavisdelbages.com)

En compliment del que disposa el Reglament de Prevenció del Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme (Reial Decret 304/2014, de 5 de maig) que desenvolupa la Llei 10/2010, de 28 d'abril, El Patronat de la Residència Bell Repòs de Súria, en data 25/06/2019 procedeix a aprovar el present Protocol de Bones Pràctiques per la selecció dels membres dels òrgans de govern i personal directiu, per tal d'orientar i proporcionar el marc normatiu intern en la selecció dels membres dels òrgans de govern i personal directiu.

La política de personal de l'Entitat (contractació, remuneració, formació, participació, etc) a banda d'ajustar-se als valors i objectius de l'Entitat, ha de ser coherent amb l'esperit de l'Entitat plasmat en els estatuts constitutius.

La convocatòria de les candidatures es fa d'acord amb l'estipulat en els Estatuts de l'Entitat, i en tot cas tenint en compte que les candidatures són presentades, valorades i aprovades per el Patronat de la Residència Bell Repòs de Súria, posant el valor que els candidats siguin potencialment adequats per a les tasques encomanades, sense que es considerin rellevants variables com edat, sexe, raça o religió.

D'acord amb el previst als estatuts de l'Entitat, el Patronat de la Residència Bell Repòs és l'òrgan de govern de l'Entitat. Els membres del Patronat formen un equip humà desinteressat i amb esperit de servei, que vetlla per les finalitats, valors i objectius pels que es va constituir l'Entitat.

Tots els membres de l'òrgan de govern (Patronat) i personal directiu són seleccionats ad-hoc per part de l'òrgan de govern i/o apoderats degudament facultats, posant en valor els següents aspectes dels candidats:

- Salvaguarda dels principis ètics i legals que afecten l'Entitat, partint de la tolerància zero a qualsevol pràctica poc ètica o no ajustada a dret, incloent la normativa vigent en matèria de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme.
- Compromís amb la transparència, honestedat, la igualtat de tracte, igualtat d'oportunitats, de gènere i no discriminació.
- Capacitació, professionalitat, especialització i valoració del currículum vitae del candidat/a, d'acord a la posició específica i concreta a cobrir per l'Entitat.
- Exercici dels càrrecs amb intenció de continuïtat, d'acord a les necessitats de l'Entitat i amb acompliment responsable i diligent de les tasques encomanades.
- Cooperació en la consecució dels objectius de l'Entitat i participació activa i coordinada en els espais i mitjans habilitats a l'efecte per la mateixa.
- Reconeixement i visibilitat social, d'acord a la posició específica i concreta a cobrir per part l'Entitat.
- Predisposició a la formació interna.

Tots els membres de l'òrgan de govern i personal directiu han de complir amb la seva responsabilitat d'organització i supervisió, doncs són responsables de tot el col·lectiu de treballadors.

En particular, tenen entre d'altres, les següents obligacions:

Seleccionar els col·laboradors en base a qualificacions personals i professionals.

Proporcionar instruccions clares, precises i vinculants als seus col·laboradors, especialment en el compliment de les lleis.

Assegurar que el compliment de la llei es controla de forma contínua.

Comunicar clarament als col·laboradors la importància d'aplicar la normativa interna i legal que afecta l'Entitat a l'activitat del dia a dia. També haurà d'indicar que els incompliments de la llei són inacceptables i que tindran conseqüències sancionadores.

Els estatuts de l'Entitat regulen el funcionament, quòrums, composició dels òrgans de govern, renovacions de càrrecs, relacions entre ells i amb tercers, etc. Els càrrecs de l'òrgan de govern (Patronat) són renovats, dins dels terminis establerts en els seus Estatuts.

El present Protocol entra en vigor el mateix dia d'aprovació per part de l'òrgan de govern (Patronat) de l'Entitat Residència Bell Repòs de Súria, en data 25/06/2019

A Súria a 25 de juny de 2019.-